

ΝΑΡΚΙΣΣΙΣΜΟΣ & ΗΓΕΣΙΑ

 Δρ. Λουκάς Ν. Άννινος (lnanninos@gmail.com)

29/4/2015

Τι είναι η ηγεσία

- Είναι σχέση επιρροής
- Είναι η **ικανότητα** των διοικούντων να επιβλέπουν και να συνεργάζονται με τους υφισταμένους τους, για την αποτελεσματικότερη επίτευξη των στόχων που τους έχουν ανατεθεί.
- Είναι το **πλέγμα συμπεριφορών** για την άσκηση επιρροής στους υφισταμένους / συνεργάτες.

(Χυτήρης, 2013)

Ποια είναι τα χαρακτηριστικά των ηγετών

- Επιθυμία ηγεσίας (για επίτευξη κοινών στόχων)
- Δυναμισμός (φιλοδοξία, πρωτοβουλία, επιθυμία επίτευξης)
- Εντιμότητα, ηθικότητα, ακεραιότητα
- Αυτοπεποίθηση
- Δημιουργικότητα, καινοτομία και πρόκληση αλλαγής
- Πολλαπλή νοημοσύνη
- Ευελιξία
- Ενσυναίσθηση και αυτογνωσία
- Μακροπρόθεσμη προοπτική
- Στρατηγική ευφυΐα (προνοητικότητα, συστημική σκέψη, όραμα, ικανότητα παρακίνησης και ανάπτυξης συνεργασιών)

3

Τι είναι ο ναρκισσισμός

- Ένα σύνολο αλληλεπιδρώντων χαρακτηριστικών και συμπεριφορών ενός ατόμου, το οποίο (σύνολο) καταδεικνύει διάφορους βαθμούς α) πάθους για και εμμονής με τον εαυτό του, β) ενδιαφέροντος ή αδιαφορίας για την κατανόηση των αισθημάτων των άλλων αλλά και γ) εγωκεντρικής και ανηλεούς επιδίωξης της προσωπικής ευαρέσκειας, κυριαρχίας και φιλοδοξίας μέσω του υπέρμετρου θαυμασμού των προσωπικών του δυνατοτήτων (Ellis, Freud, Maccoby, De Vries κ.α).
- Ο ναρκισσισμός θεωρείται μέρος μιας εξελικτικής διαδικασίας (από την νηπιακή ηλικία στην ενηλικίωση) που αντικατοπτρίζει την ανθρώπινη ανάγκη για αγάπη και επιβεβαίωση.
- Υπάρχει σε διαφορετικό βαθμό σε κάθε άνθρωπο.
- Μπορεί να είναι υγιής και μη υγιής.

4

Συμπτώματα/ ενδείξεις ναρκισσισμού (American Psychiatric Association)

- Υπερβολική αίσθηση της σημασίας του εαυτού
- Φαντασιώσεις απεριόριστης επιτυχίας, δύναμης, ευφυΐας, ομορφιάς, αγάπης
- Πεποιθήσεις για τη μοναδικότητά τους, ότι μπορούν όλοι να τους καταλάβουν ή ότι πρέπει να συνδέονται μόνο με άτομα υψηλού κύρους
- Απαίτηση για υπερβολικό θαυμασμό
- Πίστη πως κανείς δικαιούται τα πάντα
- Εκμετάλλευση άλλων ατόμων
- Έλλειψη ενσυναίσθησης
- Ζήλια (για τους άλλους) ή η πεποίθησή ότι οι άλλοι τους ζηλεύουν
- Επίδειξη αλαζονικής, υπεροπτικής στάσης και συμπεριφοράς

5

Παραδείγματα (μη υγιών) νάρκισσων ηγετών

- Πέρσες βασιλείς (Κύρος, Ξέρξης)
- Ναπολέον Βοναπάρτης
- Ερρίκος ο 8^{ος}
- Αδόλφος Χίτλερ
- Ιωσήφ Στάλιν

6

Ναρκισσισμός και Ηγεσία

- Ο ναρκισσισμός εμφανίζεται ως απαραίτητο συστατικό για την αποτελεσματική ηγεσία αλλά και εθιστικό ναρκωτικό με επικίνδυνες επιπτώσεις (Kets de Vries, 2004).
- Ο ναρκισσισμός των επιχειρηματικών ηγετών στις επιχειρήσεις επηρεάζει αρκετές οργανωσιακές μεταβλητές, όπως είναι η ηγεσία (Rosenthal & Pittinsky, 2006; Kets de Vries, 2014; Brunell, et al., 2008; Resick, et al., 2009), η απόδοση στην εκτέλεση έργου (Wallace & Baumeister, 2002), οι διοικητικές πρακτικές (Bushman & Baumeister, 1998; Blickle, et al., 2006) και η λήψη αποφάσεων (Chatterjee & Hambrick, 2006; Foster & Trimm, 2008).
- Η τοποθέτηση σε μια υψηλή διοικητική θέση είναι συνυφασμένη με πολλές πιέσεις και έντονο άγχος.
- Τα στοιχεία/χαρακτηριστικά τα οποία πρέπει να έχει ένα στέλεχος για να είναι επιτυχημένο συνήθως είναι και αυτά τα οποία μπορούν να προκαλέσουν προβλήματα (μόνο αν υπάρχει η ανάλογη προδιάθεση).

7

John DeLorean (1925-2005)

- Αμερικανός μηχανικός με σπουδές μηχανολογίας στο Lawrence Institute of Technology και MBA στο University of Michigan Ross School of Business.
- Στέλεχος της General Motors και ιδρυτής της DeLorean Motor Company (DMC)
- Σχεδίασε το περίφημο DMC 12 (με συνολικό κόστος επένδυσης 175 εκατομμύρια USD)
- Το DMC 12 δεν έγινε δεκτό με επιτυχία από την αγορά
- Συνελήφθη το 1982 από το FBI για εμπόριο ναρκωτικών
- Αιτία: Η απέλπιδα προσπάθειά του να σώσει το όνειρό του, (την εταιρεία του) , η οποία αντιμετώπιζε την καταστροφή.

8

Dennis Kozlowski (1946) - TYCO INTERNATIONAL

- Αμερικανός με σπουδές στο Setton Hall University, διετέλεσε CEO της Tyco.
- Το 1992 έγινε CEO. Από το 1997 έως το 2002 τα έσοδα της εταιρείας αυξήθηκαν περίπου 50%. Η δε συνολική του αποζημίωση από 8,8 εκατομμύρια USD το 1997 άγγιξε τα 170 εκατομμύρια USD το 1999.
- Γνωστός για τον υπερβολικό τρόπο ζωής του, την κατάχρηση οικονομικών πόρων της εταιρείας για προσωπικό όφελος, τη φοροδιαφυγή κλπ
- Ο Kozlowski καταδικάστηκε σε φυλάκιση το 2005.

9

Jeff Skilling (CEO), Ken Lay (President), Andrew Fastow (CFO) - ENRON

- Ο Lay προωθούσε και υποστήριζε ένθερμα τον κώδικα ηθικής της Enron, ήταν οραματιστής, είχε πλούσια φιλανθρωπική δράση και πήγαινε συχνά στην εκκλησία
 - Δεν είχε επαφή με την καθημερινή διοικητική πρακτική
 - Ζούσε προκλητικά. Λέγεται πως επειδή είχε μεγαλώσει στη φτώχεια, ήθελε να του σερβίρουν το φαγητό σε πιάτο από ασήμι.
- Ο Skilling δήλωνε πως «κάναμε κάτι μοναδικό. Μαγικό. Δεν ήταν δουλειά- ήταν αποστολή. Αλλάζαμε τον κόσμο. Κάναμε τη δουλειά του Θεού»
- Προτιμούσε να έχει δίπλα του νέους ανθρώπους που δεν αμφισβητούν εύκολα την εξουσία, επιθετικούς, άπληστους με επιθυμία να πλουτίσουν
- Ο Skilling θεωρείται υπεύθυνος για την δημιουργία τοξικής κουλτούρας (cowboy culture) στην εταιρεία, η οποία χαρακτηριζόταν από αλαζονεία και αδράνεια σχετικά με την προώθηση των αξιών του κώδικα ηθικής
- Ο Skilling καταδικάστηκε το 2006 για αθέμιτη χρηματιστηριακή εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών, απάτες με χρεόγραφα και παραπονημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η πτώχευση της εταιρείας το 2001 κόστισε δισεκατομμύρια στους μετόχους ενώ 20.000 άτομα έχασαν τη δουλειά τους.

10

Παραγωγικοί νάρκισσοι

- Παραγωγικοί νάρκισσοι είναι τα άτομα τα οποία χαρακτηρίζονται από χαρισματική ρητορική ικανότητα, εγωκεντρικότητα, ισχυρή θέληση για παραγωγικό έλεγχο, διάθεση ανάληψης κινδύνου και συναισθηματική αποστασιοποίηση
- Οι παραγωγικοί νάρκισσοι είναι άτομα τα οποία είναι εξαιρετικά ταλαντούχα και ικανά να ασκούν ηγεσία σε περιόδους (κοινωνικών και οικονομικών) αλλαγών και κρίσεων. Αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις των αλλαγών και ρισκάρουν.
- Είναι στρατηγικά ευφυείς
- Θέλουν να μαθαίνουν τα πάντα κι επιθυμούν το θαυμασμό
- Η αίσθηση ελευθερίας που αισθάνονται τους οδηγεί να κάνουν αυτό το οποίο θέλουν, χωρίς περιορισμούς

Χρειάζεται προσοχή ώστε να μην εξελιχθεί ο παραγωγικός ναρκισσισμός σε παθολογικό και οδηγήσει τα άτομα στην παράνοια.

11

Παραδείγματα παραγωγικών νάρκισσων (ηγετών)

- Steve Jobs (1955-2011), Αμερικανός επιχειρηματίας, μαρκετίστας & εφευρέτης, συνιδρυτής, πρόεδρος και CEO της Apple.

“The great accomplishment of [Steve] Jobs’s life is how effectively he put his idiosyncrasies - his petulance, his narcissism, and his rudeness - in the service of perfection” (Malcolm Gladwell) + his humility

- Bill Gates (1955), Αμερικανός επιχειρηματίας, προγραμματιστής, εφευρέτης
- Jack Welch (1935), Αμερικανός επιχειρηματίας, χημικός μηχανικός και συγγραφέας

12

Συμπεράσματα (1)

- Όλοι είμαστε σε κάποιο βαθμό νάρκισσοι.
- Ο ναρκισσισμός συνδέεται με θετικά και αρνητικά αποτελέσματα τόσο για το άτομο και για το περιβάλλον του.
- **Όλοι, ειδικά οι ηγέτες, χρειάζονται μια υγιή δόση ναρκισσισμού...είναι η «μηχανή» η οποία οδηγεί την ηγεσία** (Manfred Kets de Vries).
- Για να επιτύχει ο νάρκισσος ηγέτης πρέπει να διαθέτει αυτογνωσία και επαφή με την πραγματικότητα.
- Μπορεί να υποστηριχθεί πως πέρα από τη σκοτεινή, τελικά υπάρχει και μια φωτεινή/θετική πλευρά του ναρκισσισμού, η οποία αναφέρεται στο πάθος, τη δημιουργικότητα, την καινοτομία.

13

Συμπεράσματα (2)

- Ο ναρκισσισμός σε υπερβολικό βαθμό συνδέεται με την δημιουργία τοξικής κουλτούρας (Hogan, et al., 1994), την κατάχρηση εξουσίας, την ανήθικη συμπεριφορά (Blickle, et al., 2006; Bushman, et al., 2003; Rijsenbilt and Commandeur, 2013) και την οργανωσιακή κατάρρευση (Higgs, 2009)
- Υπάρχουν τρόποι με τους οποίους ο (μη υγιής) ναρκισσισμός μπορεί να προληφθεί ή να τιθασευτεί.
- Οι επιχειρήσεις οφείλουν να έχουν τρόπους διάγνωσης προβληματικών καταστάσεων ώστε να προλαμβάνεται η κατάρρευση και οι εργαζόμενοι πώς να αναγνωρίζουν και να συνεργάζονται με νάρκισσους.
- Είναι πιο σωστό να βλέπουμε και να κρίνουμε τη συμπεριφορά των νάρκισσων πάντα σε σχέση με το περιβάλλον και τη χρονική στιγμή στην οποία βρισκόμαστε.

14

Βιβλιογραφικές αναφορές (1)

- American Psychiatric Association, 2000. *Diagnostic and statistical manual of mental disorders (DSM-IV-TR-4th edition)*. Washington, D.C: American Psychiatric Association.
- Bergman, J., Westerman, J. & Daly, J., 2010. Narcissism in management education. *Academy of Management Learning and Education*, 9(1), pp. 119-131.
- Blair, C., Hoffman, B. & Helland, K., 2008. Narcissism in organizations: A multisource appraisal reflects different perspectives. *Human Performance*, 21(3), pp. 254-276.
- Blickle, G., Schlegel, A., Fassbender, P. & Klein, U., 2006. Some personality correlates of business white collar crime. *Applied Psychology: An International Review*, 55(2), pp. 220-233.
- Brunell, A. και συν., 2008. Leader emergence: The case of the narcissistic leader. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 34(12), pp. 1663-1676.
- Bushman, B., Bonacci, A., van Dick, M. & Baumeister, R., 2003. Narcissism, sexual refusal and aggression: Testing a narcissistic reactance model of sexual coercion. *Personality and Social Psychology*, 84(5), pp. 1027-1040.
- Bushman, B. J. & Baumeister, R. F., 1998. Threatened egotism, narcissism, self-esteem, and direct and displaced aggression: Does self-love or self-hate lead to violence?. *Journal of Personality and Social Psychology*, 75(1), pp. 219-229.
- Campbell, W., Bush, C., Brunell, A. & Shelton, J., 2005. Understanding the social costs of narcissism: The case of tragedy of the commons. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 31(10), pp. 1358-1368.
- Campbell, W., Hoffman, B., Campbell, S. & Marchisio, G., 2011. Narcissism in organizational contexts. *Human Resource Management Review*, 21(4), pp. 268-284.
- Campbell, W. K., Goodie, A. S. & Foster, J. D., 2004. Narcissism, overconfidence, and risk attitude. *Journal of Behavioral Decision Making*, 17(4), pp. 297-311.
- Campbell, W. K., Rudich, E. & Sedikides, C., 2002. Narcissism, self-esteem and the positivity of self-views: Two portraits of self-love. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 28(3), pp. 358-368.
- Campbell, W., Rudich, E. & Sedikides, C., 2002. Narcissism, self esteem and the positivity of self views: Two portraits of self love. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 28(3), pp. 358-368.
- Chatterjee, A. & Hambrick, D., 2006. It's All about Me: Narcissistic Chief Executive Officers and Their Effects on Company Strategy and Performance. *Administrative Science Quarterly*, 52(3), pp. 351-386.

15

Βιβλιογραφικές αναφορές (2)

- Foster, J. & Campbell, W., 2007. Are there such things as "Narcissists" in social psychology? A taxometric analysis of the Narcissistic Personality Inventory. *Personality and Individual Differences*, 43(6), pp. 1321-1332.
- Hogan, R., Raskin, R. & Fazzini, D., 1990. The dark side of charisma. Στο: K. Clark & M. Clark, επιμ. *Measures of leadership*. New Jersey: Leadership Library of America, pp. 345-354.
- Horowitz, M. & Arthur, R., 1988. Narcissistic rage in leaders: The intersection of individual dynamics and group processes. *The International Journal of Social Psychiatry*, 34(2), pp. 135-141.
- Horton, R., Bleau, G. & Drwecki, B., 2006. Parenting narcissus: what are the links between parenting and narcissism?. *Journal of Personality*, 74(2), pp. 345-376.
- Jennings, M., 2004. Preventing organizational ethical collapse. *Journal of Government*, 53(1), pp. 12-19.
- John, O. & Robins, R., 1994. Accuracy and bias in self perception: Individual differences in self enhancement and the role of narcissism. *Journal of Personality and Social Psychology*, 66(1), pp. 206-219.
- Gladwell, M., 2002. The talent myth: Are smart people overrated?. *New Yorker*, 22 July, pp. 28-33.
- Harrison, J. & Clough, M., 2006. Characteristics of "state of the art" leaders: Productive narcissism versus emotional intelligence and Level 5 capabilities. *The Social Science Journal*, 43(2), pp. 287-292.
- Jones, D. & Paulhus, D., 2010. Different provocations provoke aggression in psychopaths and narcissists. *Social Psychological and Personality Science*, 1(1), pp. 12-18.
- Higgs, M., 2009. The good, the bad and the ugly: Leadership and motivation. *Journal of Change Management*, 9(2), pp. 165-178.
- Hogan, R., Curphy, G. & Hogan, J., 1994. What we know about leadership: effectiveness and personality. *American Psychologist*, 49(3), pp. 493-504.
- Freud, S., 1914. *Zur Einführung des Narzißmus*. Berlin: Internationaler Psychoanalytischer Verlag.
- Gimsø, C., 2014. *Narcissus and leadership potential*. s.l.:Ph.D Thesis, BI Norwegian Business School.
- Glad, B., 2002. Why tyrants go too far: Malignant narcissism and absolute power. *Political Psychology*, 23(1), pp. 1-37.

16

Βιβλιογραφικές αναφορές (3)

- Jørstad, J., 1996. Narcissism and leadership: some differences in male and female leaders. *Leadership & Organization Development Journal*, 17(6), pp. 17-23.
- Judge, T., LePine, J. & Rich, B., 2006. Loving yourself abundantly: Relationship of the narcissistic personality to self and other perceptions of workplace deviance, leadership, task and contextual performance. *Journal of Applied Psychology*, 91(4), pp. 762-776.
- Judge, T., Piccolo, R. & Kosalka, T., 2009. The bright and dark sides of leader traits: A review and theoretical extension of the leader trait paradigm. *Leadership Quarterly*, 20(6), pp. 855-875.
- Kernberg, O., 1975. *Borderline conditions and pathological narcissism*. New York: Aronson.
- Kets de Vries, M., 2014. Coaching the toxic leader. *Harvard Business Review*, April, 92(4), pp. 100-109.
- Kiechel, W., 2010. *Narcissism, partnership and strategy*. [Ηλεκτρονικό] Available at: <https://hbr.org/2010/05/narcissism-partnership-and-str> [Πρόσβαση 28 2 2015].
- Kohut, H., 1971. *The analysis of self*. New York: International University Press.
- Kozlowski, D., 2015. *The Biography.com website*. [Ηλεκτρονικό] Available at: <http://www.biography.com/people/dennis-kozlowski-234610#profile> [Πρόσβαση 28 2 2015].
- Kramer, R., 2003. The harder they fall. *Harvard Business Review*, October, pp. 58-66.
- Lasch, C., 1978. *The culture of narcissism*. New York: W.W Norton.
- Lease, D., n.d. *From great to ghastly: How toxic organizational cultures poison companies*. [Ηλεκτρονικό] Available at: <http://abeweb.org/proceedings/proceedings06/lease.pdf> [Πρόσβαση 28 2 2015].
- Lieberman, A., 2004. The narcissistic personality disorder, Στο: J. Masterson & A. Lieberman, επιμ. *A therapists guide to the personality disorders: The masterson approach*. Phoenix, AZ: Zeig, Lucker and Theisen Inc, pp. 73-90.
- Lipman-Blumen, J., 2005. *The allure of toxic leaders*. New York: Oxford University Press.
- Maccoby, M., 2000. Narcissistic leaders: The inevitable pros, the inevitable cons. *Harvard Business Review*.
- Maccoby, M., 2004. *The productive narcissist: The promise and peril of visionary leadership*. New York: Broadway Books.

17

Βιβλιογραφικές αναφορές (4)

- Maclean, B. & Elkin, P., 2003. *The smartest guys in the room: The amazing rise and*. New York: Portfolio/Penguin.
- Morf, C. & Rhodewalt, F., 2001. Expanding the paradoxes of narcissism: A dynamic self regulatory processing model. *Psychological Inquiry*, 12(4), pp. 177-196.
- Nelson, M., 1977. *The narcissistic condition: A fact of our lives and times*. Oxford: Human Sciences.
- Nevicka, B., Ten Velden, F., De Hoogh, A. & Van Vianen, A., 2011. Reality at odds with perceptions: Narcissistic leaders and group performance. *Psychological Science*, 22(10), pp. 1259-1264.
- O'Reilly, C., Doerr, B., Caldwell, D. & Chatman, J., 2014. Narcissistic CEOs and executive compensation. *The Leadership Quarterly*, 25(2), pp. 218-231.
- Padilla, A., Hogan, R. & Keiser, R., 2007. The toxic triangle: Destructive leaders, susceptible followers, and conducive environments. *The Leadership Quarterly*, Τόμος 3, pp. 176-194.
- Paulhus, D. & Williams, K., 2002. The dark triad of personality: Narcissism, Machiavellianism and Psychopathy. *Journal of Research in Personality*, 36(6), pp. 556-563.
- Perri, F., 2013. Visionaries or false prophets. *Journal of Contemporary Criminal Justice*, 29(3), pp. 331-350.
- Raghavan, A., Kranhold, K. & Barrionuevo, A., 2002. Full Speed Ahead: How Enron Bosses Created a Culture Of Pushing Limits --- Fastow and Others Challenged Staff, Badgered Bankers; Porsches, Ferraris Were Big --- A Chart to Intimidate People. *The Wall Street Journal*, 26 8.
- Raskin, R. & Shaw, R., 1988. Narcissism and the use of personal pronouns. *Journal of Personality*, 56(2), pp. 393-404.
- Resick, C. J., Whitman, D. S., Weingarden, S. M. & Hiller, N. J., 2009. The bright side and the dark side of CEO personality: examining core self-evaluations, narcissism, transformational leadership and strategic influence. *Journal of Applied Psychology*, 94(6), pp. 1365-1381.
- Rijsenbilt, A. & Commandeur, H., 2013. Narcissus enters the courtroom: CEO Narcissism and fraud. *Journal of Business Ethics*, pp. 413-429.
- Robak, R., Chiffreller, S. & Zappone, M., 2007. College students' motivations for money and subjective well-being. *Psychological Reports*, 100(1), pp. 147-156.

18

Βιβλιογραφικές αναφορές (5)

- Robbins, R. & Beer, J., 2001. Positive illusions about the self: Short term benefits and long term costs. *Journal of Personality and Social Psychology*, 80(2), pp. 340-352.
- Rosenthal, S. & Pittinsky, T., 2006. Narcissistic leadership. *The Leadership Quarterly*, 17(6), pp. 617-633.
- Schwartz, J., 2002. ENRON'S MANY STRANDS: THE FORMER C.E.O.; Darth Vader. *Machiavelli: Skilling Set Intense Pace*. [ηλεκτρονικό]
Available at: <http://www.nytimes.com/2002/02/07/business/enron-s-many-strands-former-ceo-darth-vader-machiavelli-skilling-set-intense.html> [17/03/2015].
- Sims, R. & Brinkman, J., 2003. Enron ethics (or: culture matters more than codes). *Journal of Business Ethics*, 45(3), pp. 243-256.
- Stein, J., 2013. Millennials: The Me Me Me generation. *Time*, 20 May.
- Thomson, K., 2011. *The effects of narcissistic supervision on job tension and depressed mood*. Boston, Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management.
- Tourish, D. & Vatcha, N., 2005. Charismatic Leadership and Corporate Cultism at Enron: The Elimination of Dissent, the Promotion of Conformity and Organizational Collapse. *Leadership*, 1(4), pp. 455-480.
- Twenge, J. και συν., 2008. Egos inflating over time: A cross temporal meta-analysis of the Narcissistic Personality Inventory. *Journal of Personality*, 76(4), pp. 875-901.
- Vazire, S., Naumann, L., Rentfrow, P. & Gosling, S., 2008. Portrait of a narcissist: Manifestations of narcissism in physical appearance. *Journal of Research in Personality*, 42(6), pp. 1439-1447.
- Wales, W., Patel, P. & Lumpkin, G., 2013. In pursuit of greatness: CEO narcissism, entrepreneurial orientation, and firm performance variance. *Journal of Management Studies*, 50(6), pp. 1041-1069.
- Wallace, H. & Baumeister, R., 2002. The performance of narcissists rises and falls with perceived opportunity for glory. *Journal of Personality and Social Psychology*, 82(5), pp. 819-834.
- Westerman, J., Bergman, J., Bergman, S. & Daly, J., 2012. Are universities creating narcissistic employees? An empirical examination of narcissism in business studies and its implications. *Journal of Management Education*, 36(1), pp. 5-32.
- Wiklund, J. & Shepherd, D., 2011. Where to from here? EO-as-experimentation, failure, and distribution of outcomes. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 35(5), pp. 925-946.
- Κετς Ντε Βρις, Μ., 2005. *Αρχαίλωτοι της ηγεσίας-Τα παράδοξα της ηγετικής συμπεριφοράς*. Αθήνα: Εκδόσεις Καστανιώτη.
- Οβίδιος, n.d. *Μεταμορφώσεις*. Αθήνα: Ιδιωτική Έκδοση.
- Πάπυρος Λαρούς Μπριτάννικα, 2001. Αθήνα: s.n.
- Χυτήρης, Λ. 2013. *Μάνατζμεντ. Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων*, Αθήνα: Φαίδιμος

19

Narcissistic Personality Inventory (Raskin and Terry, 1979,1988)

Τεστ Ναρκισσισμού (για εκπαιδευτικούς & ερευνητικούς σκοπούς)

- <http://personality-testing.info/tests/NPI.php>
- <http://www.statisticssolutions.com/narcissistic-personality-inventory-40-npi-40/>

20

ΝΑΡΚΙΣΣΙΣΜΟΣ & ΗΓΕΣΙΑ

 Δρ. Λουκάς Ν. Άννινος (lnanninos@gmail.com)
LinkedIn: <http://gr.linkedin.com/in/lnanninos>
Topic: <http://www.scoop.it/t/management-plus>